

고용노동부, 전문성·실력만으로 평가한 ‘공인 현장실무전문가’ 16명 최초 선발

- 창의적 문제 해결 및 협업 역량 중심 5단계 심층 평가

고용노동부(장관 김영훈)는 부처를 대표하는 최고 수준의 현장 인재인 ‘공인 현장실무전문가’ 16명(산업안전 5명, 노동기준 3명, 고용서비스 8명)을 처음으로 선발하고 인증서 수여식을 가졌다고 27일 밝혔다.

지난 1월 공인전문인증제*를 도입한 이후 엄격한 선발 절차를 거쳐 이루어낸 첫 결실이다. 이 제도는 공정성과 투명성, 그리고 진짜 실무역량 중심이라는 조직혁신 가치와 기조를 반영해 뛰어난 현장 인재를 발굴하고 지원하는 데 목적이 있다.

* (공인전문인증제) 「고용노동부 현장실무전문가 인증 및 지원제도」의 약칭으로 연공서열, 직위 대신 현장 실무 역량을 공식적으로 인정·인증한 후 성장을 지원하는 사내 자격 제도다. 단순한 자격시험이 아닌, 실제 업무 수행 과정에서의 성장 가능성 등을 종합적으로 평가·심사하는 것이 특징이고 분야별 1급과 2급으로 나뉜다.

선발 대상은 일선 현장에서 국민과 직접 소통하며 발로 뛰는 6급 이하 공무원과 공무직이고, 선발 기준은 기존의 방식과 차별화했다. 직위 등 형식적인 요건은 제외하고 창의적이고 도전적인 문제해결 역량, 협업 및 소통 역량, 꾸준한 자기 계발 노력 등 '성장하는 과정' 자체에 방점을 두었다.

평가의 객관성과 전문성을 확보하기 위해 심사위원단은 내·외부 전문가들로 구성했고, 총 5단계에 걸친 심층적인 심사를 통해 지원자의 현재 역량뿐만 아니라 조직이 향후 지속적으로 지원해야 할 개인의 자기 계발 의지와 잠재성까지 면밀하게 확인했다.

* (심사과정) ①소속 관서 검증 및 동료 평가 → ② 1차 심사(심사위원회: 사내외 전문가 7명) → ③ 실적 공개검증 → ④ 실적 현장 검증 → ⑤ 최종 검증·선발(검증위원회: 사내외 전문가 8명)

이러한 치열한 과정을 거쳐 최종 선발된 16명의 직원은 바쁜 현안 속에서도 스스로 업무매뉴얼을 개발하거나 국가기술자격증을 취득하는 등 지속적인 업무몰입과 학업을 통해 전문성을 높이며 끊임없이 역량을 키워온 경우가 많았다. (붙임 ‘주요실적’ 참조)

또한, 개인의 성과에만 머물지 않고 원활한 소통으로 부서 및 동료 간의 협업을 끌어내는 등 조직 내 신망이 두터운 인재들로 확인되었다.

이들은 전문 교육과정 이수 후 점검·감독 업무 프로세스 개선 등 핵심 프로젝트에 참여하고, 대내외 전문 강사와 멘토로 활동한다. 특히 지난해 직제 개편으로 증원된 노동감독관 2,000여 명을 대상으로 한 전담 교육 강사로 활동하여, 자신의 전문성을 조직 전체의 서비스 품질 향상 및 국민 체감 만족도 제고와 연계할 계획이다.

김영훈 고용노동부 장관은 "이번 선발은 직위 등 형식적인 요건보다 현장에서 쌓은 진짜 역량을 평가했다는 데 의미가 있다"라며, "신뢰받는 전문가로서 고용노동부의 위상을 높이고 국민 모두가 행복하게 일할 수 있도록 앞장서 주시기를 바란다"라고 당부했다.

또한 “역량 있는 인재 양성을 위한 제도적 혁신이 정부 전반에서 이루어지는 가운데, 고용노동부의 이번 시도가 좋은 사례가 되길 기대한다”라고 덧붙였다.

붙임 1. 인증서 수여식 개요 1부

2. 공인 현장전문가 인증 대상자 현황 1부

담당 부서	정책기획담당관 혁신행정담당관	책임자	과 장	윤병민 (044-202-7047)
		담당자	사무관 주무관	이철호 (044-202-7052) 강예인 (044-202-7062)
담당 부서	고용서비스정책관 고용서비스정책과	책임자	과 장	이병성 (044-202-7327)
		담당자	사무관 주무관	정기영 (044-202-7343) 장종수 (044-202-7337)
담당 부서	근로감독정책단 근로감독협력과	책임자	과 장	구현경 (044-202-7821)
		담당자	사무관 주무관	오정희 (044-202-7824) 최승희 (044-202-7824)
담당 부서	안전보건감독국 안전보건감독기획과	책임자	과 장	배영일 (044-202-8901)
		담당자	사무관 주무관	고상호 (044-202-8904) 김정환 (044-202-8907)

제1회 현장전문가 인증서 수여식 개요

□ 개 요

- (일 시) 2026. 5. 27.(수) 14:00 ~ 14:50 (50분)
- (장 소) 정부세종청사 11동(고용노동부) 6층 대회의실
- (참 석) 장관, 실·국장*, 현장전문가 16명 등 30명 내외

* ▲기획조정실장, ▲산업안전보건정책실장, ▲노동정책실장, ▲고용정책실장, ▲정책기획관 등

□ 주요 내용

- 고용노동부 현장전문가 인증서 수여 (▲산안 5명, ▲노동 3명, ▲고용 8명)

□ 세부 일정

구분	시간		주요 내용	비고
본행사	14:00~14:01	(1')	■ 개회	사회자
	14:01~14:05	(4')	■ 공인전문인증 경과보고	사회자
	14:05~14:40	(35')	■ 인증서 수여식(16명) 및 개별 사진 촬영	장관
	14:40~14:45	(5')	■ 축사	장관
	14:45~14:50	(5')	■ 단체 사진 촬영	
	14:50		■ 폐회	사회자

공인 현장전문가 인증 대상자 현황

연번	성명/사진	소속 (현소속 기준)	주요 실적
산업안전보건 분야(5명)			
1	 강대웅	부산청 광역산재예방 감독과	▲ (업무성과) 초등자녀 대상 감동 안전편지쓰기 캠페인 및 외국인근로자 집중산재예방 등 안전문화 확산, 민·관·공 합동 폭염 안전 특별대책반 및 안전한 일터 프로젝트 홍보TF 구성·운영 등 창의적인 산업안전보건 사업 추진능력 탁월 * '24년 안전문화 확산 장관표창 수상 ▲ (협업실적) 안전문화 확산추진과 산재예방에 있어, 지자체, 교육청, 조선업 협의회, 민간재해예방기관 등과 적극 협업 ▲ (자기계발) 공학석사(환경공학), 산업위생관리기사, 산업안전기사, 대기환경기사
2	 남재형	대구청 건설산재예방 감독과	▲ (업무성과) 엄정한 감독을 통한 안전관리수준 향상 등 적극행정, 압수수색을 통해 대표이사의 안전관리책임자 지위 입증, 청도 열차 사고 유가족 지원, 학교 산업안전 교육 의무화 정책 제안 등 수사 및 사업추진에 있어 전문성, 열정, 추진 노력이 돋보임 ▲ (협업실적) 지역 국도관리청과 정보공유 MOU 체결 및 합동점검, 지자체 단체장 면담 등 각 기관과 다양한 소통을 통해 실질적 협업 과제를 제안하고, 실행 상황을 점검하는 문화 형성 ▲ (자기계발) 행정학 석사(법무·안전), 건축기사
3	 이광호	서울청 광역산재예방 감독과	▲ (업무성과) '화학물질 모두제거 신고' 사업장에 대한 적용 체계 개선, 대형 화학사업장 위험상황 대응 안전투자유도, 고위험 공정 드론 활용 스마트 감독·점검 체계 구축 등 업무 추진 과정에서 전문성을 바탕으로 탁월한 추진력을 보임 ▲ (협업실적) 군산해양수산청과 협업, 대형 항만업체 15개소 연중 점검, 노사정 합동 캠페인, 상시 소통 네트워크 구축 등으로 고위험 항만 지역의 안전 사각지대 해소에 노력 ▲ (자기계발) 공학박사(화공안전), 산업안전기사

연번	성명/사진	소속 (현소속 기준)	주요 실적
4	 장성훈	서울청 중대재해 수사과	▲ (업무성과) 압수수색 집행하여 발주처인 공공기관을 단순 발주가 아닌 실 도급인의 지위 책임 입증, 광산 사망 사고 건에 대해 산안법을 매개하지 않고 중대재해수사법 위반 혐의로 “인과관계” 적용하여 ‘기소’ 의견 송치 등 탁월한 수사 능력을 보임 ▲ (협업실적) 서울중앙지검과 수사소통회의를 개최하여, 긴밀한 수사 협조체계 구축 및 수사 소통 창구를 마련하여 자연 사건 감소 등 사건처리 속도 제고에 기여 ▲ (자기계발) 일반기계기사, 산업안전기사
5	 전정식	경기청 중대재해 수사2과	▲ (업무성과) 고속도로 대형 교량 공사 붕괴사고 건에 대해 CCTV분석, 구조검토서 등 심층분석, 전문가적 식견으로 붕괴 메커니즘 확인하여 사고원인 및 산안법 위반을 명확히 밝히고, 화재 대규모 인명피해 발생 사고 사업장에 대해 화재사고 이력 분석, 위험성평가 부실 입증 등 중대재해 처벌법 위반 성립에 핵심적 역할 수행 ▲ (협업실적) 건설안전, 중대재해처벌법 수사의 전문가적 식견으로 사내 강사 활동과 유관기관 관계자를 대상으로 지속적인 강의 활동 ▲ (자기계발) 공학박사(건설안전), 건설안전기술사
노동기준 분야(3명)			
1	 박영한	안산지청 노동기준 조사1과	▲ (업무실적) 대규모 집단체불 사건에 대해 강제수사, 전담 처리하여 효과적으로 수사하고, 파견법 등 노사관계법령 위반 사업장을 다수 적발하여 직접고용 지시 및 사법처리하는 등 취약근로자 적극 보호 ▲ (협업실적) 본부 및 타지청과 협업하여 전국적인 사업장 감독 원활하게 추진, 노동분야 사내 강사로 지속 출강하여 특히 신규 감독관 역량강화에 기여 ▲ (자기계발) 근로감독행정전문과정, 근로감독관 노동수사 심화과정 등 교육 수료

연번	성명/사진	소속 (현소속 기준)	주요 실적
2	 변진기	포항지청 노동기준 조사1과	▲ (업무성과) 관내 주요업종인 철강·건설업에 대한 적극적인 교섭 지도로 임단협 타결 지원, 공공부문 부당노동행위 사건에 대한 공범죄 적용 등 관내 안정적·합리적 노사관계 구축 성과 ▲ (협업실적) 노사 및 노사민정협의회 등 유관기관과 신뢰관계를 구축하여 효과적으로 노사 교섭을 지도하고, 철강·2차전지 경기 침체로 관내 고용불안이 증가하자 맞춤형 협의체 구성·운영해 노사갈등 예방 ▲ (자기개발) 근로감독행정전문과정, 근로감독관 수사역량 기본과정, 근로감독관 노동수사심화과정 등 교육 수료
3	 이유진	의정부지청 노동기준 조사2과	▲ (업무실적) 현안에 선제적으로 대응하여 지역 특성에 맞는 사업장 감독 수행, 감정 다툼과 이해가 첨예한 사건, 부당노동 행위 등 집단사건, 젠더 민감 사건, 반복민원 등 다수의 고난도 사건을 기관 사정에 따라 흔쾌히 담당하여 갈등 해결 ▲ (협업실적) 현안 발생 시 유관부서 및 타 기관과 소통하여 탄력적으로 감독계획을 수립·추진하는 등 원활하게 대응, 소속팀과 역할에 국한되지 않은 다양한 업무 경험을 바탕으로 동료 감독관 적극 지원 ▲ (자기개발) 근로감독행정전문과정, 근로감독관 전문가 기본 과정 등 교육 수료
고용서비스 분야(8명)			
1	 김은영	안양고용센터	▲ (업무성과) 고용·노동·안전 등 행정정보를 구조화한 기업 지원 AI를 구축·운영하여 24시간 즉문즉답 서비스를 제공함으로써 정보 접근성 격차 해소 및 고용행정의 디지털 전환을 선도 * '25년 AI 활용 고용서비스 효율화 경연대회 최우수상, 민원서비스 우수사례 공모전 장려상 수상 - 동종업종 기업들을 '컨설팅 연합체'로 그룹화하여 공통 애로사항을 집단 지원하는 효율적 기업지원 협업모델 제시 * '23년~'25년 기업지원종합서비스(기업도약보장패키지) 우수사례 공모전 3년 연속 수상(최우수상·우수상)

연번	성명/사진	소속 (현소속 기준)	주요 실적
			▲ (협업실적) 기업지원협의체 간 실질적 연계·협업으로 지역 산업 특화프로젝트를 추진하여 지역 기업의 고용과 성장 견인 - 안양형 여성친화기업 인증 및 일·생활 균형 지원 조례 제정 관련 노동부·안양시·시의회 3자 협약, 일·육아 동행 플래너 컨설팅 등 기업지원 강화로 일자리 질 개선 * '25년 우수공무원 국무총리상, '24년 혁신행정 등 다수의 포상 수상 ▲ (자기계발) 직업상담사 2급, 행정사, 직업능력개발훈련교사 보유, 데이터 기반 현장 혁신 학습조직('25 시범사업) 및 직무역량 멘토링(GROW-UP) 등 운영 통한 전문성 강화
2	 김정규	서울청 취업지원 총괄과	▲ (업무성과) AI기반 상담기법을 구직자 도약보장패키지와 접목하여 청년층·취약계층 대상 직무역량분석 및 상담적용 모델 자체제작·운영 등 AI 기반의 맞춤형 고용서비스 고도화 * '23~'24년 도약보장패키지 우수사례 공모전 최우수상·우수상 등 수상 ▲ (협업실적) 커리어 전략 협의체 운영('25.5월~현재) 등을 통해 IT커리어 컨설팅 가이드북 제작 및 팀내 사례회의 직무분석 방법론 공유 ▲ (자기계발) 바이트코딩, Python, Flutter 등 IT 기술 학습 및 솔루션 개발, 내·외부 AI 경진대회에 참여하여 수상, 데이터 기반 현장혁신 학습조직 등 다양한 학습조직을 참여하며 구직자 도약보장패키지, 잡케어 기반 상담방법 꾸준히 학습
3	 서대연	천안고용센터	▲ (업무성과) 구직자 도약보장패키지 현장안착 모델 위한 자체특화사업 직접 설계·확산, '표준 가이드북'을 자체 제작해 동료와 공유함으로써 조직의 상담역량 상향 평준화 도모 등 * '23년~'25년 도약보장패키지 우수사례 공모전 대상·최우수상 등 수상, 국민취업지원제도 장관상('22 대상 등), '25년 올해의 고용서비스상 ▲ (협업실적) 법무부 홈닥터(변호사), 건강가정지원센터, 지역 복지관 등을 활용한 사례관리 협의체를 구성해 '고용-복지 실질적 결합'을 통해 복합 욕구 구직자를 실질적 지원 ▲ (자기계발) 상담심리학 석사, 직업상담사 1급, 사회복지사 1급, 직업능력개발훈련교사, 임상심리사 2급, 학습조직 운영(구도패 학습조직), 잡케어 컨설팅의 날 운영(매월 1회)

연번	성명/사진	소속 (현소속 기준)	주요 실적
4	 송수민	의정부 고용센터	▲ (업무성과) 취업취약계층 대상 고용·복지 통합사례관리 체계를 구조화하고, 구직자 준비도 기반 단계적 취업지원 모델을 현장에 정착하는 등 상담기법을 개인의 역량에 머물지 않고 교육·사례전파, 프로그램 개편으로 확산하여 조직 표준 모델로 발전 등 * 국민취업지원제도 우수사례 공모전('22 우수상, '24~'25년 최우수상) 수상 ▲ (협업실적) 고난도 사례관리를 각 기관에 직접 의뢰 선정 하여 복합 취업애로 대상자의 개입방향 설정 및 고용 복지 기관 간 조정 역할 수행 ▲ (자기계발) 교육학석사, 상담심리학사, 직업상담사 1급, 사회복지사 1급, 직업능력개발훈련교사(직업상담, 사회복지, 인사 조직), 상담심리지도사 1급
5	 유경수	중부청 국민취업 지원과	▲ (업무성과) 구직자 도약보장 패키지 시범사업 표준 상담모델 구축(구도패상담메뉴얼 수록) 및 특별민원에 대해 현장 적용 가능한 실증적 데이터 기반의 대응 선례 확립, 잡케어시스템 도입후 현장에 적용 가능한 상담 모델을 확산하며 현장 상담 품질 체계화 등 * '22년 도약보장 패키지 우수사례 공모전 최우수상 수상 '22년 잡케어 공모전 기관 최우수상 수상 등 다수 기관 수상 기여 '25년 디지털 고용서비스 활성화 장관상 수상 '25년 국민취업지원제도 우수상담사례 공모전 장려상 수상 ▲ (협업실적) 취업지원과 협업하여 센터 내부 강사 참여, 청년 구직자 맞춤 심리·동기부여를 위한 자체 프로그램 개발 운영 및 청년 GYM 운영. ▲ (자기계발) 직업학 석사, 직업상담사 1급, 사회복지사 2급, 직업능력개발훈련교사(직업상담, 평생직업교육), 임상심리사 2급, 평생교육사 2급
6	 윤명희	안양고용센터	▲ (업무성과) 제도권 서비스 밖에 있는 취업취약계층 대상자별 맞춤형 진로지도프로그램을 기획·운영, 지역청년 취업지원을 위해 관내 청년이 지역 우수기업을 발굴·분석하고 기업과 직무를 알게하는 지청장배 기업분석 경진대회를 3년간 개최 하여 청년과 우수기업을 연결하는 생태계 구축 * '19. 올해의 고용서비스상, '14. 직업진로지도, '21. 취업지원, '24년 청년고용활성화 장관표창 수상 ▲ (협업실적) 대학일자리플러스센터, 고용센터, 경기도자립지원 기관 협업('23~'25년 '경기청년企行(기업동행)' 프로젝트) ▲ (자기계발) 직업상담사 2급, 행정사 극복상담연구소 및 집단지성 학습조직 운영

연번	성명/사진	소속 (현소속 기준)	주요 실적
7	 이미옥	서울청 취업지원 총괄과	▲ (업무성과) '19년부터 학습조직 운영을 바탕으로 개인 역량 개발 성과는 물론 이를 청년·중장년·기업지원 분야를 유기적으로 연계하여 구직자·기업도약보장패키지 등 핵심 국정과제를 현장에 안착 등 조직의 성과로 연결 * '13년 올해의 고용서비스상, '25년 구직자도약보장패키지 AI기반 개별상담 우수상 등 10건 수상 및 다수 기관수상에 기여 ▲ (협업실적) '19년, '23~'25년 상담경력이 부족한 직원의 상담역량 강화를 위해 업무관련 학습조직과 커뮤니티를 지속 운영하면서 조직 전문성 강화에 기여 ▲ (자기계발) 심리학 석사, 직업상담사 1급, 직업능력개발훈련교사, 사회복지사 2급, 청소년상담사 2급, 행정사
8	 이선영	부산사하 고용센터	▲ (업무성과) 국민취업지원제도 초기부터 전산시스템 개선, 상담사 슈퍼비전, 사례공유 체계 구축 등 현장 운영 전반 고도화에 기여하고, 우수사례 공모·멘토링·학습조직 운영 등을 통해 개인 성과를 조직 역량으로 확산하여 취업지원 서비스 품질향상과 상담사 전문성 강화에 지속적으로 기여 * '23년 국민취업지원제도 우수사례 공모전 장관상 수상 등 다수 수상 ▲ (협업실적) 구성원간 지식공유 활동외에 다양한 취업애로 요인을 가진 취업취약계층에게 사례관리 협의체를 가동해 법률서비스, 보육지원, 심리안정프로그램등 지원으로 취업 연계 ▲ (자기계발) 직업상담사 1급, 직업능력개발훈련교사